

Warszawa, dnia 12.05.2021 r.

**nr sprawy: NE/ZP-5/2021**

## **Szacowanie wartości zamówienia na:**

### **Świadczenie usług eksperckich przez eksperta ds. oceny zdolności do pracy i aktywizacji zawodowej oraz eksperta ds. wdrożenia klasyfikacji ICF**

W ramach rozeznania cenowego rynku i oszacowania wartości zamówienia Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy zwraca się z prośbą o dokonanie szacunkowej wyceny usługi na świadczenie usług eksperckich przez eksperta ds. oceny zdolności do pracy i aktywizacji zawodowej oraz eksperta ds. wdrożenia klasyfikacji ICF.

#### **Informacje ogólne:**

Niniejsze zamówienie realizowane jest w ramach projektu wdrożeniowego nr POWR.04.03.00-00-0026/20 pn. „Sygnalizator Plus - analiza sytuacji pracowników w wieku emerytalnym i przedemerytalnym w przedsiębiorstwach w oparciu o klasyfikację ICF”, realizowane w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa IV. Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa Działanie 4.3 Współpraca ponadnarodowa

**Celem projektu** jest zwiększenie możliwości wydłużenia aktywności zawodowej pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym w sektorze dużych przedsiębiorstw przez opracowanie i wdrożenie do praktyki modelu Sygnalizator Plus wykorzystującego doświadczenia i rozwiązania niemieckie.

Projekt to ukierunkowana na potrzeby dużych przedsiębiorstw kompleksowa propozycja opracowania i wdrożenia modelu wsparcia dla pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym oraz samych przedsiębiorstw bazująca na Międzynarodowej Klasyfikacji Funkcjonowania Niepełnosprawności i Zdrowia (ICF), wykorzystująca narzędzie (platformę) informatyczną. Dla przedsiębiorstw stanowi szansę na lepsze wykorzystanie potencjału starszych pracowników przez odpowiednio wczesne rozpoznanie ich możliwości funkcjonowania zawodowego w kontekście osiągnięcia wieku przedemerytalnego/emerytalnego oraz dopasowanie wymagań zawodowych (stanowiskowych) do tych (zmieniających się) warunków a przez to do wydłużenia aktywności zawodowej. Dla samych pracowników umożliwia zbadanie i rozpoznanie - na podstawie ugruntowanego postępowania diagnostycznego - własnych możliwości (dalszego) funkcjonowania zawodowego, oraz wpływanie w ten sposób na decyzje o wydłużeniu aktywności zawodowej.

#### **Zamawiający:**

Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy, ul. Czerniakowska 16, 00-701 Warszawa

Adres strony internetowej: [www.ciop.pl](http://www.ciop.pl) – BIP – Zapytania ofertowe

<https://bazakonkurencyjnosci.funduszeuropejskie.gov.pl/>

Osoba uprawniona do kontaktów z Wykonawcami: Ilona Niewęgłowska; e-mail do korespondencji: [ilnie@ciop.pl](mailto:ilnie@ciop.pl); tel. 22 623 37 98;

### Przedmiot zamówienia:

Określenie przedmiotu zamówienia za pomocą nazw i kodów ze Wspólnego Słownika Zamówień CPV:

Kod	Nazwa
85312320-8	Usługi doradztwa
85312510-7	Usługi rehabilitacji zawodowej

Przedmiotem zamówienia jest świadczenie usług eksperckich umożliwiających realizację zadań w projekcie wdrożeniowym nr POWR.04.03.00-00-0026/20 pn. „Sygnalizator Plus - analiza sytuacji pracowników w wieku emerytalnym i przedemerytalnym w przedsiębiorstwach w oparciu o klasyfikację ICF”, realizowanym w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa IV. Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa Działanie 4.3 Współpraca ponadnarodowa.

Zamówienie składa się z dwóch Części:

**Część 1 zamówienia** – świadczenie usługi eksperta ds. oceny zdolności do pracy i aktywizacji zawodowej.

Do zakresu obowiązków ww. eksperta w ramach pięciu zadań projektu będzie należało:

**Zadanie 1 pn. „Przygotowanie rozwiązania we współpracy z partnerem ponadnarodowym”, okres realizacji: od dnia podpisania umowy do dnia 31.01.2022, łącznie 360 godzin:**

- udział w opracowaniu kwerendy/uaktualnienia przeglądu literatury, analiza weryfikacyjna dostępnych rozwiązań (treściowa, metodyczna, informatyczno-organizacyjna) z wykorzystaniem klasyfikacji ICF w ocenie zdolności do pracy
- udział w opracowaniu metodyki oceny pracownika w zakresie diagnozy funkcjonalnej w oparciu o ICF
- udział w opracowaniu uniwersalnej typologii rodzajów pracy (grupy stanowisk) o określonych cechach w zakresie wymagań sensorycznych, psychospołecznych, fizycznych i funkcjonalnych
- udział w opracowaniu zestawu narzędzi kwestionariuszowych do samooceny pracownika w kontekście wymagań w wykonywanej pracy z uwzględnieniem kryteriów oceny zdolności do pracy
- udział w opracowaniu programu wsparcia dla pracowników w wieku przedemerytalnym mającego na celu przygotowanie ich do dłuższej aktywności zawodowej lub do przekwalifikowania zawodowego

- udział w opracowaniu programu szkoleń wewnętrznych dla działów odpowiedzialnych za rozwój zawodowy pracowników z uwzględnieniem kryteriów oceny zdolności do pracy
- udział w spotkaniach konsultacyjnych.

**Zadanie 2 pn. „Testowanie wypracowanego rozwiązania na grupie docelowej projektu”, okres realizacji: 01.02.2022-30.11.2022, łącznie 400 godzin:**

- konsultacje przy opracowaniu narzędzi dla pracodawców i pracowników
- konsultacje w zakresie poprawności przeprowadzenia diagnozy funkcjonalnej w oparciu o ICF dla 200 pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym
- udział w testowaniu narzędzia informatycznego do zbierania oraz przetwarzania danych
- udział w analizie porównawczej otrzymanych wyników badań wraz z opracowaniem metodologii systemu niezbędnych oddziaływań w poszczególnych obszarach funkcji ciała oraz aktywności i uczestnictwa w korelacji z czynnikami środowiskowymi
- udział w spotkaniach konsultacyjnych.

**Zadanie 3 pn. „Analiza efektów testowanego rozwiązania z uwzględnieniem opinii eksperta/ów merytorycznych oraz wsparcia partnera ponadnarodowego”, okres realizacji: 01.12.2022-31.01.2023, łącznie 80 godzin:**

- udział w spotkaniach eksperckich, konsultacjach zespołu, konsultacjach z partnerem ponadnarodowym
- udział w opracowaniu zbiorczego raportu z analizy fazy testowania, sformułowanie wniosków i rekomendacji z uwzględnieniem kryteriów oceny zdolności do pracy.

**Zadanie 4 pn. „Opracowanie ostatecznej wersji produktu gotowej do wdrożenia z uwzględnieniem wyników testowania i przeprowadzonej analizy z uwzględnieniem wsparcia partnera ponadnarodowego”, okres realizacji: 01.02.2023-31.03.2023, łącznie 80 godzin:**

- udział w spotkaniach eksperckich - praca warsztatowa nad produktami oraz ich poprawieniem z uwzględnieniem kryteriów oceny zdolności do pracy
- udział w weryfikacji opisu zestawu narzędzi wsparcia przedsiębiorstw i pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym do pozostania na rynku pracy.

**Zadanie 5 pn. „Wdrożenie rozwiązania do praktyki ze wsparciem partnera ponadnarodowego”, okres realizacji: 01.04.2023-30.04.2023, łącznie 40 godzin:**

- konsultacje przy wdrożeniu rozwiązania w 4 dużych przedsiębiorstwach zainteresowanych wdrożeniem rozwiązania.

**Część 2 zamówienia** – świadczenie usługi eksperta ds. wdrożenia klasyfikacji ICF.

Do zakresu obowiązków ww. eksperta w ramach poszczególnych zadań projektu będzie należało:

**Zadanie 1 pn. „Przygotowanie rozwiązania we współpracy z partnerem ponadnarodowym”, okres realizacji: od dnia podpisania umowy do dnia 31.01.2022, łącznie 360 godzin:**

- udział w opracowaniu kwerendy/uaktualnienia przeglądu literatury, analiza weryfikacyjna dostępnych rozwiązań (treściowa, metodyczna, informatyczno-organizacyjna) z wykorzystaniem klasyfikacji ICF w ocenie zdolności do pracy
- udział w opracowaniu metodyki oceny pracownika w zakresie diagnozy funkcjonalnej w oparciu o ICF
- udział w opracowaniu uniwersalnej typologii rodzajów pracy (grupy stanowisk) o określonych cechach w zakresie wymagań sensorycznych, psychospołecznych, fizycznych i funkcjonalnych.
- udział w opracowaniu zestawu narzędzi kwestionariuszowych do samooceny pracownika w kontekście wymagań w wykonywanej pracy z uwzględnieniem kryteriów zgodności z klasyfikacją ICF
- udział w opracowaniu programu wsparcia dla pracowników w wieku przedemerytalnym mającego na celu przygotowanie ich do dłuższej aktywności zawodowej lub do przekwalifikowania zawodowego
- udział w opracowaniu programu szkoleń wewnętrznych dla działów odpowiedzialnych za rozwój zawodowy pracowników z uwzględnieniem kryteriów zgodności z klasyfikacją ICF
- udział w spotkaniach konsultacyjnych.

**Zadanie 2 pn. „Testowanie wypracowanego rozwiązania na grupie docelowej projektu”, okres realizacji: 01.02.2022-30.11.2022, łącznie 400 godzin:**

- konsultacje przy opracowaniu narzędzi dla pracodawców i pracowników
- konsultacje w zakresie poprawności przeprowadzenia diagnozy funkcjonalnej w oparciu o ICF dla 200 pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym
- udział w testowaniu narzędzia informatycznego do zbierania oraz przetwarzania danych
- udział w analizie porównawczej otrzymanych wyników badań wraz z opracowaniem metodologii systemu niezbędnych oddziaływań w poszczególnych obszarach funkcji ciała oraz aktywności i uczestnictwa w korelacji z czynnikami środowiskowymi

- udział w spotkaniach konsultacyjnych.

**Zadanie 3 pn. „Analiza efektów testowanego rozwiązania z uwzględnieniem opinii eksperta/ów merytorycznych oraz wsparcia partnera ponadnarodowego”, okres realizacji: 01.12.2022-31.01.2023, łącznie 80 godzin:**

- udział w spotkaniach eksperckich, konsultacjach zespołu, konsultacjach z partnerem ponadnarodowym
- udział w opracowaniu zbiorczego raportu z analizy fazy testowania, sformułowanie wniosków i rekomendacji z uwzględnieniem zgodności z klasyfikacją ICF.

**Zadanie 4 pn. „Opracowanie ostatecznej wersji produktu gotowej do wdrożenia z uwzględnieniem wyników testowania i przeprowadzonej analizy z uwzględnieniem wsparcia partnera ponadnarodowego”, okres realizacji: 01.02.2023-31.03.2023, łącznie 80 godzin:**

- udział w spotkaniach eksperckich - praca warsztatowa nad produktami oraz ich poprawieniem z uwzględnieniem zgodności z klasyfikacją ICF
- udział w weryfikacji opisu zestawu narzędzi wsparcia przedsiębiorstw i pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym do pozostania na rynku pracy.

**Zadanie 5 pn. „Wdrożenie rozwiązania do praktyki ze wsparciem partnera ponadnarodowego”, okres realizacji: 01.04.2023-30.04.2023, łącznie 40 godzin:**

- konsultacje przy wdrożeniu rozwiązania w 4 dużych przedsiębiorstwach zainteresowanych wdrożeniem rozwiązania.

Zamawiający zastrzega możliwość zmiany terminu realizacji zadań określonych w poszczególnych częściach zamówienia, w przypadku wystąpienia okoliczności niezależnych od Zamawiającego lub od Wykonawcy, w formie pisemnej, po akceptacji obydwu stron.

**Wycena usługi:**

W ramach przedstawionej kalkulacji ceny prosimy o podanie zarówno ceny netto, jak i brutto w złotych na Formularzu stanowiącym Załącznik nr 1. W celu zapewnienia porównywalności wszystkich ofert, Zamawiający zastrzega sobie prawo do skontaktowania się z właściwymi Wykonawcami w celu uzupełnienia lub doprecyzowania ofert.

**Upzejmie prosimy o przekazanie wyceny na załączonym Formularzu do dnia 20.05.2021 r. do godz. 10 00 na adres: [ilnie@ciop.pl](mailto:ilnie@ciop.pl).**

Dodatkowych informacji udziela Pani Ilona Niewęglowska tel. 22 623 37 98.



Rzeczpospolita  
Polska

Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



Niniejsze zapytanie ma na celu określenie wartości szacunkowej niezbędnej do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z przepisami ustawy Prawo zamówień publicznych i nie stanowi oferty w myśl art. 66 Kodeksu Cywilnego, jak również nie jest ogłoszeniem w rozumieniu ustawy Prawo zamówień publicznych.

**Załącznik nr 1**

**Zamawiający:**  
**CENTRALNY INSTYTUT OCHRONY PRACY –**  
**Państwowy Instytut Badawczy**  
**ul. Czerniakowska 16**  
**00-701 Warszawa**

**FORMULARZ OFERTOWY**

**Dot. przedmiotu zamówienia pt.: Świadczenie usług eksperckich przez eksperta ds. oceny zdolności do pracy i aktywizacji zawodowej oraz eksperta ds. wdrożenia klasyfikacji ICF**

**Dane Wykonawcy:**

Nazwa Wykonawcy:

.....

Adres lub siedziba:

.....

Numer KRS (jeśli dotyczy)

Numer NIP (jeśli dotyczy):

Osoba upoważniona do kontaktu z Zamawiającym

1) Imię i nazwisko: .....

2) tel.: .....

3) adres e-mail: .....

**Cena za realizację Części 1 zamówienia – łączna liczba godzin 960**

**Wartość netto**

..... zł

słownie: .....

**Wartość podatku VAT**

(.....% VAT).....zł

słownie: .....

**Wartość brutto**

..... zł

słownie: .....

W tym: cena brutto za 1 godzinę pracy Eksperta: ..... zł;

**Cena za realizację Części 2 zamówienia – łączna liczba godzin 960**

**Wartość netto**

..... zł

słownie: .....

**Wartość podatku VAT**

(.....% VAT).....zł

słownie: .....

**Wartość brutto**

..... zł

słownie: .....

W tym: cena brutto za 1 godzinę pracy Eksperta: ..... zł;

**PODPIS I PIECZĘĆ WYKONAWCY**

.....  
(miejsowość i data)

.....  
(Podpis Wykonawcy/Pełnomocnika)