

Szacowanie wartości zamówienia na:

usługę przeprowadzenia kompleksowej diagnozy społeczno- zawodowej wśród uczestników dwóch ośrodków rehabilitacyjnych – badanie początkowe i końcowe w ramach projektu pn. „Wypracowanie i pilotażowe wdrożenie modelu kompleksowej rehabilitacji umożliwiającej podjęcie lub powrót do pracy”

W ramach rozeznania cenowego rynku i oszacowania wartości zamówienia Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy zwraca się z prośbą o dokonanie szacunkowej wyceny usługi.

I. Wykaz ważniejszych skrótów

CIOP-BIP	Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy
GUS	Główny Urząd Statystyczny
ICF	Międzynarodowa Klasyfikacja Funkcjonowania, Niepełnosprawności i Zdrowia (z ang. International classification of functioning, disability and health)
IPR	Indywidualny Program Rehabilitacji
ISSA	Międzynarodowe Stowarzyszenie Zabezpieczenia Społecznego (z ang. International Social Security Association)
KPON	Konwencja ONZ o prawach osób niepełnosprawnych
KRUS	Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego
MON	Ministerstwo Obrony Narodowej
MOP	Międzynarodowa Organizacja Pracy
MSWiA	Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji
NFZ	Narodowy Fundusz Zdrowia
OKZ	Ocena kompetencji zawodowych
ORK	Ośrodek Rehabilitacji Kompleksowej
PFON	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
PO WER	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020
POZ	Podstawowa Opieka Zdrowotna
RK	Rehabilitacja Kompleksowa
RTW	Powrót do pracy (z ang. Return To Work)
UE	Unia Europejska
WHO	Międzynarodowa Organizacja Zdrowia (z ang. World Health Organization)
WTZ	Warsztat Terapii Zajęciowej
ZPCh	Zakład Pracy Chronionej
ZAZ	Zakład Aktywizacji Zawodowej
ZUS	Zakład Ubezpieczeń Społecznych

II. Informacje ogólne

- Niniejsze zamówienie realizowane jest w ramach projektu „**Wypracowanie i pilotażowe wdrożenie modelu kompleksowej rehabilitacji umożliwiającej podjęcie lub powrót do pracy**” (zwanego dalej Projektem), wdrażanego przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w partnerstwie z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych oraz Centralnym Instytutem Ochrony Pracy – Państwowym Instytutem Badawczym. Projekt jest projektem pozakonkursowym i ma charakter koncepcyjny, pilotażowy. Realizowany jest w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.
- Celem projektu jest** opracowanie i przetestowanie efektywnego, optymalnego pod względem społecznym i finansowym modelu kompleksowej rehabilitacji oraz aktywizacji społecznej i zawodowej, który będzie miał wpływ na jakość świadczonych usług przez podmioty zajmujące się zawodowym i społecznym włączeniem osób zagrożonych niezdolnością do pracy, niepełnosprawnością oraz osób niepełnosprawnych. Model rehabilitacji kompleksowej ma stanowić nowe rozwiązanie w polskim systemie zabezpieczenia społecznego mające na celu ułatwienie podjęcia lub powrotu do aktywności

społecznej i zawodowej osób, które wskutek zdiagnozowanej choroby, doznanego urazu, niepełnosprawności wrodzonej lub nabytej w okresie rozwojowym w różnych okresach życia utraciły zdolność do pracy w dotychczasowym zawodzie. Intencją projektu jest wypracowanie założeń dla **całościowego systemu wsparcia aktywizującego** osoby, którym ograniczenia funkcjonalne w następstwie zdiagnozowanej choroby, doznanego urazu, niepełnosprawności wrodzonej lub nabytej w okresie rozwojowym uniemożliwiają aktywność zawodową i ułatwić im podjęcie lub powrót do aktywności społecznej lub zawodowej. W efekcie realizacji projektu mają zostać opracowane: rekomendacje do systemowego wdrożenia modelu kompleksowej rehabilitacji, projekt zmian w ustawodawstwie, który zostanie przekazany odpowiednim instytucjom systemu zabezpieczenia społecznego, jak również do Zespołu ds. kompleksowej rehabilitacji oraz ocena skutków wprowadzenia modelu do systemu zabezpieczenia społecznego, w szczególności dotycząca wpływu wprowadzenia modelu na sytuację osób z niepełnosprawnością.

3. Według danych z Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) za I kwartał 2018 r. spośród **1 638 tys. osób niepełnosprawnych prawnie w wieku produkcyjnym aż 73,6% osób było biernych zawodowo**¹, podczas gdy znaczna część z nich mogłaby pracować, gdyby miała zapewniony dostęp do odpowiedniej rehabilitacji. Jednocześnie **co roku z rynku pracy czasowo, długotrwale lub na stałe odchodzą tysiące osób**, a wiele z nich ubiega się o **renty z tytułu niezdolności do pracy, renty socjalne, świadczenia rehabilitacyjne i inne formy, w tym w szczególności** :
 - 3.1. ZUS - tylko w 2017 roku wypłacił blisko **1 000 tys. rent z tytułu niezdolności do pracy**: 289 746 rent z tytułu całkowitej niezdolności do pracy (stałych i okresowych), 524 498 rent z tytułu częściowej niezdolności do pracy (stałych i okresowych) oraz 171 674 rent z tytułu niezdolności do pracy wypadkowych, **267 495 rent socjalnych** oraz **84 915 świadczeń rehabilitacyjnych**.
 - 3.2. KRUS wypłacił w 2017 roku **205 670 rent** z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w gospodarstwie rolnym oraz **13 123 renty** z tytułu niezdolności do pracy wypadkowych.
 - 3.3. Biura emerytalno-rentowe MON i MSWiA wypłaciły renty inwalidzkie około **30 tys. osób**.
 - 3.4. **Oznacza to wykluczenie (okresowe, długotrwale) z rynku pracy ponad ok. 1 600 tys. osób. Znaczna część tych osób mogłaby z powodzeniem funkcjonować na rynku pracy pod warunkiem zapewnienia w odpowiednim czasie dostępu do kompleksowej rehabilitacji.** Konieczne ze względów społecznych **wydatki** z tytułu zabezpieczenia społecznego mogłyby przynajmniej w części pełnić funkcję **nakładów inwestycyjnych** o wysokiej stopie zwrotu, liczonej poprawą stanu fizycznego, psychicznego, społecznego i materialnego tych osób, ale też funkcjonowania rynku pracy i wzrostu gospodarczego.
4. **Aktywność zawodowa osób z niepełnosprawnościami jest jednym z najlepszych sposobów na wyjście z izolacji społecznej**, nierzadko również biedy oraz na ogólną poprawę ich dobrostanu i jakości życia. Praca dla osób z niepełnosprawnością oznacza z jednej strony **wyższą jakość ich życia** dzięki posiadaniu dochodów i aktywnym funkcjonowaniu w społeczeństwie, z drugiej zaś – stanowi także korzyść dla gospodarki. Wczesne przywrócenie zdolności i umożliwienie powrotu do pracy osobom z niepełnosprawnościami jest więc istotne zarówno ze społecznego jak i ekonomicznego punktu widzenia. Udział osób niepełnosprawnych w rynku pracy jest ważny ze względu na:
 - promocję ludzkiej godności i spójności społecznej; zatrudnienie niweluje izolację osób z niepełnosprawnościami, przynosi korzyści osobiste i społeczne, a także podnosi poczucie godności ludzkiej i spójności społecznej.
 - maksymalizację zasobów ludzkich; zaangażowanie osób niepełnosprawnych w produkcję poprawia ich sytuację finansową i przyczynia się do wzrostu PKB.
5. **Jedną z ważniejszych barier skutecznego działania w zakresie powrotu i wejścia na rynek pracy osób z niepełnosprawnościami jest rozbudowany i rozproszony system wsparcia** – tworzą go instytucje obejmujące różne sfery życia osób niepełnosprawnych: instytucje zabezpieczenia społecznego, ds. orzekania o niepełnosprawności (niezdolności do pracy) i pomocy społecznej, rynku pracy, instytucje

¹ Dane BAEL GUS – I kw. 2018

opieki zdrowotnej i rehabilitacji medycznej, czy oświatowej². **Institucje te działają w sposób niepowiązany, w ramach różnych resortów, w oparciu o odrębne rozwiązania prawne i specyficzne, własne procedury i wymagania. Brak jest instrumentów i instytucji koordynujących działania w obszarze rehabilitacji.** Działania kierowane do osób z niepełnosprawnością nie mają charakteru kompleksowego, są niewystarczająco zindywidualizowane, co ogranicza ich skuteczność. Ponadto część pomocy może być mało efektywna w skutek braku ciągłości wsparcia - **istniejące rozwiązania nie zapewniają stabilności wsparcia w perspektywie długookresowej.**

6. Brak systemowego podejścia do rehabilitacji i mała skuteczność systemu przy wzrastających kosztach ponoszonych na zabezpieczenie materialne osób z niepełnosprawnościami stały się przesłanką do poszukiwania rozwiązań zmieniających obecnie funkcjonujące rozwiązania na rzecz bardziej efektywnego systemu kompleksowego wsparcia w rehabilitacji osób z niepełnosprawnościami – temu służy niniejszy projekt.
7. **Jednym z głównych założeń rehabilitacji kompleksowej prowadzącej do aktywizacji zawodowej jest jak najwcześniejsze jej rozpoczęcie** po zakończeniu leczenia choroby czy skutków urazu. Jednak nie wyklucza ona żadnej osoby z niepełnosprawnościami, u której stwierdza się pozytywne rokowanie aktywizacji zawodowej, w tym osób, które nie funkcjonowały na rynku pracy, ale rodzaj ich niepełnosprawności i stopień upośledzenia funkcji organizmu pozwoli na podjęcie pracy. Uczestnicy – to osoby z niepełnosprawnością w rozumieniu klasyfikacji ICF. Niepełnosprawność (wg Klasyfikacji ICF) jest szerokim pojęciem obejmującym upośledzenie, ograniczenie aktywności i restrykcje uczestniczenia. Określa ono negatywne aspekty interakcji pomiędzy jednostką (z określonym stanem chorobowym) a czynnikami wpływającymi z kontekstu, w którym znajduje się jednostka (czynniki środowiskowe i osobowe). Osoba zakwalifikowana nie musi legitymować się orzeczeniem o niepełnosprawności i jej stopniu.
8. W okresie od marca do września 2018r. multidyscyplinarny zespół ekspertów, składający się ze specjalistów z zakresu: rehabilitacji medycznej, aktywizacji społeczno-zawodowej ON, psychologów oraz specjalistów ds. zarządzania opracował **Model Rehabilitacji Kompleksowej (wersję wstępną)**. Model ten został poddany następnie procesowi konsultacji społecznych i zaakceptowany przez Komitet Sterujący Projektu.

III. Zamawiający

Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy
ul. Czerniakowska 16, 00-701 Warszawa
adres strony internetowej: www.ciop.pl
Osoba do kontaktów w sprawie zaproszenia:
Urszula Myszka - mail: urmys@ciop.pl

IV. Przedmiot zamówienia

1. Niniejsze postępowanie realizowane jest w celu wyłonienia wykonawcy do przeprowadzenia badania polegającego na kompleksowej ocenie kompetencji zawodowych (diagnozie społeczno- zawodowej) w grupie 300 osób skierowanych do 2 Ośrodków Rehabilitacji Kompleksowej (ORK). Badanie to obejmuje **początkową** ocenę kompetencji zawodowych (przed rozpoczęciem rehabilitacji), **kończącą** (po zakończeniu rehabilitacji) oraz dodatkowo dla 50 osób (z tych 300 osób) również ocenę kompetencji zawodowych po 6 miesiącach rehabilitacji. Czas na ocenę początkową wraz z wypełnieniem wymaganych dokumentów oraz rekomendacji dla Indywidualnego Programu Rehabilitacji (IPR) dla jednej osoby wynosi 17,5 h, czas na ocenę końcową wraz z wypełnieniem wymaganych dokumentów bez rekomendacji dla IPR dla jednej osoby – 14,5 h, natomiast badanie oceny kompetencji zawodowej po 6 miesiącach dla jednej osoby wynosi 15,5 h, co łącznie daje 10 375 h.
2. Badanie będą prowadzone w dwóch ośrodkach, wyłonionych w konkursie przez Lidera Projektu –

² Badanie potrzeb osób niepełnosprawnych, MSK na zlecenie PFRON, maj 2017 r.

- a) Ośrodek Rehabilitacyjno-Wypoczynkowy
WIELSPIN
ul. Jeziorna 16, 62-100 Wągrowiec
- b) Sanatorium Uzdrowskie Róża
ul. Szpitalna 1, 43-450 Ustroń

3. Badane osoby

Kompleksowej ocenie kompetencji zawodowych poddane będą osoby **kwalifikowane do ośrodków rehabilitacji kompleksowej**. Będą to **osoby z niepełnosprawnościami w następstwie chorób lub urazów, w stopniu powodującym niezdolność do pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie, które przed chorobą lub wypadkiem nabyły kwalifikacje zawodowe, jak i osoby, które nie nabyły takich kwalifikacji i nie podejmowały aktywności społeczno - zawodowej**, tj.:

- osoby czasowo niezdolne do pracy w następstwie choroby lub urazu rokujące powrót do pracy (zasilek chorobowy);
 - osoby czasowo niezdolne do pracy pobierające świadczenie rehabilitacyjne (ZUS), przedłużony zasiłek chorobowy (KRUS);
 - osoby pobierające rentę szkoleniową (ZUS, KRUS);
 - osoby pobierające rentę z tytułu niezdolności do pracy lub rentę inwalidzką (okresowo) (ZUS, KRUS, MON, MSWiA)
 - osoby z niepełnosprawnością wrodzoną lub nabytą w okresie rozwojowym pobierające rentę socjalną, nigdy nie funkcjonujące na rynku pracy, a rokujące możliwości aktywizacji zawodowej (ZUS);
 - osoby pobierające rentę rodzinną z tytułu niezdolności do pracy (ZUS);
 - osoby mające wydane orzeczenie o niepełnosprawności (zespoły ds. orzekania o niepełnosprawności) oraz osoby nieposiadające uprawnień do otrzymywania świadczeń związanych z niepełnosprawnością ale spełniające kryterium niezdolności do wykonywania dotychczasowego zawodu i rokujące możliwości aktywizacji zawodowej.
4. Zakłada się że, do każdego z ORK będzie przyjęte 50 osób rocznie. Ostatni Uczestnicy mogą być skierowani do ORK nie później niż do 1 września 2021r.
 5. Okres realizacji zamówienia – wrzesień 2019 – kwiecień 2022
 6. Szczegółowy opis zadań przewidzianych do realizacji

Celem przeprowadzenia kompleksowej oceny kompetencji zawodowych u osoby, u której orzeczono potrzebę kompleksowej rehabilitacji i którą skierowano na taką rehabilitację do jednego z ośrodków jest określenie:

- zaburzeń funkcji organizmu będących przyczyną utraty zdolności do pracy i pełnienia ról społecznych,
- ograniczeń w poszczególnych dziedzinach aktywności i uczestniczenia w życiu społecznym, głównie zawodowym,
- barier środowiskowych oraz czynników osobowych kluczowych w procesie rehabilitacji kompleksowej,
- zdolności powrotu do pracy na bazie potencjału fizycznego, psychicznego oraz intelektualnego, możliwego do wykorzystania w celu powrotu do funkcjonowania społeczno-zawodowego.

Do przeprowadzenia oceny kompetencji zawodowych wykorzystany zostanie **model oceny zdolności do pracy** zawierający profil kategoryalny ICF z wybranymi kodami i metodami/narzędziami do nich dopasowanymi. Na podstawie oceny kompetencji zawodowych **opracowywany zostanie dla każdej osoby profil kategoryalny** utworzony z wybranych kodów z ICF w obszarze *Funkcji ciała, Aktywności i uczestnictwa* oraz *Czynników środowiskowych*, niezbędnych do opracowania rekomendacji dla zespołu rehabilitacyjnego odnośnie IPR, w tym przekwalifikowania zawodowego.

Kompleksowa ocena kompetencji zawodowych obejmuje ocenę w zakresie:

- psychospołecznych aspektów zdolności do pracy, w tym:
 - dobrostanu (m.in. poczucie własnej wartości, witalność, stopień akceptacji choroby czy niepełnosprawności),
 - kompetencji społeczno-zawodowych i motywacji (m.in. samokontrola, zainteresowania językowe, matematyczno-logiczne, praktyczno-techniczne, praktyczno-estetyczne, opiekuńczo-usługowe, kierowniczo-organizacyjne, biologiczne, motywacja do osiągnięć, e-kompetencje),
 - sprawności umysłowej (m.in. poziom inteligencji, pamięć, koncentracja i podzielność uwagi),
 - osobowości i temperamentu,
 - radzenia sobie ze stresem (m.in. style radzenia sobie ze stresem),
 - inteligencji emocjonalnej i kompetencji społecznych (m.in. zdolność do rozpoznawania, rozumienia i kontrolowania własnych i cudzych emocji, asertywność, kooperacja, zaradność społeczna),
 - sprawności psychomotorycznej (m.in. refleks, koordynacja wzrokowo-ruchowa),
- sprawności fizycznych i funkcjonalnych (próby pracy), w tym:
 - zakresu ruchomości w stawach, siły mięśniowej, równowagi i chodu, tolerancji wysiłku fizycznego,
 - pracy w narzuconym tempie,
 - pracy wymagającej koordynacji wzrokowo-ruchowej (kończyn górnych, kończyn dolnych),
 - pracy wymagającej rozpoznawania kolorów i znaków,
 - pracy wymagającej dużego zakresu ruchu w stawach,
 - pracy wymagającej zręczności manualnej,
 - pracy wymagającej precyzji ruchów,
- sprawności sensorycznej (słuchu, wzroku).

Wynik badania:

Wynikiem oceny kompetencji zawodowych na początku pobytu w ośrodku będzie profil kategoryjny ICF wraz z rekomendacjami dla zespołu rehabilitacyjnego opracowującego Indywidualny Program Rehabilitacji, dotyczącymi kierunku rehabilitacji, przekwalifikowania zawodowego i szkoleń zawodowych. Wynik oceny kompetencji zawodowych przeprowadzonej na końcu pobytu w ośrodku będzie wskaźnikiem efektywności procesu kompleksowej rehabilitacji w procesie nabywania kompetencji zawodowych umożliwiających powrót do pracy.

V. Wycena usługi

W ramach przedstawionej kalkulacji ceny prosimy o podanie zarówno ceny netto, jak i brutto w złotych na formularzu stanowiącym załącznik nr 1. W celu zapewnienia porównywalności wszystkich ofert, Zamawiający zastrzega sobie prawo do skontaktowania się z właściwymi Oferentami w celu uzupełnienia lub doprecyzowania ofert. Dodatkowo informujemy, że Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy zawiera umowy na podstawie własnych wzorów umów stosowanych w Instytucie.

Uprzejmie prosimy o przekazanie wyceny na załączonym formularzu do dnia 22 lipca 2019 r. do godz. 10⁰⁰ na adres: urmys@ciop.pl.

Dodatkowych informacji udziela Pani Urszula Myszka tel. 22 623 37 33

Niniejsze zapytanie ma na celu określenie wartości szacunkowej niezbędnej do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z przepisami ustawy Prawo zamówień publicznych i nie stanowi oferty w myśl art. 66 Kodeksu Cywilnego, jak również nie jest ogłoszeniem w rozumieniu ustawy Prawo zamówień publicznych.

Załącznik nr 1

FORMULARZ OFERTOWY

Dot. przedmiotu zamówienia pt.: Przeprowadzenia kompleksowej diagnozy społeczno- zawodowej wśród uczestników dwóch ośrodków rehabilitacyjnych – badanie początkowe i końcowe

Dane wykonawcy:

Pełna nazwa firmy:	
Siedziba firmy:	
Adres firmy:	
REGON:	NIP:
Nr telefonu:	e-mail:

Oferujemy wykonanie przedmiotu zamówienia w pełnym zakresie rzeczowym i na warunkach określonych w szczegółowym opisie przedmiotu zamówienia za cenę:

Zakres usługi	Ośrodki rehabilitacyjne	Cena netto [w zł]	VAT [%]	Cena brutto [w zł]
Przeprowadzenie kompleksowej diagnozy społeczno- zawodowej wśród uczestników dwóch ośrodków rehabilitacyjnych: <ul style="list-style-type: none"> • badanie początkowe 17,5 h z raportem na osobę – 300 osób; • badanie końcowe 14,5 h z raportem na osobę- 300 osób; • oraz badanie po 6 m-cach rehabilitacji 15,5 h z raportem na osobę- 50 osób. Łącznie 10 375 h	1. Ośrodek Rehabilitacyjno-Wypoczynkowy WIELSPIN ul. Jeziorna 16 62-100 Wągrowiec: 150 osób badanie początkowe 150 osób badanie końcowe 25 osób badanie po 6 m-cach			
	2. Sanatorium Uzdrowskawe Róża ul. Szpitalna 43-450 Ustroń: 150 osób badanie początkowe 150 osób badanie końcowe 25 osób badanie po 6 m-cach			
RAZEM			X	

Zapytanie ma na celu określenie wartości szacunkowej niezbędnej do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z przepisami ustawy Prawo zamówień publicznych i nie stanowi oferty w myśl art. 66 Kodeksu Cywilnego, jak również nie jest ogłoszeniem w rozumieniu ustawy Prawo zamówień publicznych.

Warszawa, dnia.....

.....

Podpis Wykonawcy