

Konkurs Dobrych Praktyk pn. „Zdrowe i bezpieczne miejsce pracy” w ramach kampanii „Substancje niebezpieczne pod kontrolą”

KRYTERIA OCENY

Do konkursu można zgłaszać przykłady innowacyjnego i skutecznego zarządzania bhp w odniesieniu do substancji niebezpiecznych. Wnioski powinny jasno opisywać, w jaki sposób wdrożono dobre praktyki i co osiągnięto.

Rozwiązania zgłoszone do konkursu powinny uwzględniać następujące elementy:

- kompleksowa i skuteczna organizacja oceny ryzyka, z uwzględnieniem wszystkich poważnych zagrożeń i wszystkich grup pracowników;
- przestrzeganie hierarchii środków zapobiegawczych jako zasady przewodniej (zasada STOP: 1 – zastępowanie, 2 - środki techniczne, 3 - środki organizacyjne, 4 - środki ochrony indywidualnej);
- sposób, w jaki zastosowane środki wyeliminowały lub znacząco zmniejszyły narażenie pracowników na działanie substancji niebezpiecznych, w tym również, jeśli to możliwe, ocena kosztów i korzyści z tym związanych;
- sposoby podnoszenia świadomości i budowania kultury bezpieczeństwa pracy.

Kryteria, których spełnienie będzie oceniało trójstronne jury:

- **Adekwatność:** informacje mają bezpośredni związek z dobrą praktyką, dzięki której zagrożenia w pracy są eliminowane lub ograniczane.
- **Ukierunkowanie na miejsce pracy:** przykład pochodzi z miejsca pracy lub dotyczy rozwiązania związanego z pracą.
- **Zasięg działania:** rozwiązania zbiorowe mają pierwszeństwo przed interwencjami indywidualnymi.
- **Zaangażowanie kierownictwa:** pracodawcy/kierownicy/członkowie zarządu są w pełni zaangażowani w kwestie bezpieczeństwa pracy i jest to ukazane w przesłanym przykładzie.
- **Udział pracowników:** rozwiązanie pokazuje skuteczne uczestnictwo i zaangażowanie pracowników oraz ich przedstawicieli.
- **Wdrożenie:** opracowane rozwiązanie i środki zostały z powodzeniem wdrożone w praktyce.
- **Osiągnięte usprawnienia:** rozwiązanie wykazuje rzeczywiste i widoczne usprawnienie w zakresie bhp w odniesieniu do niebezpiecznych substancji.
- **Konsultacje:** składany wniosek wykazuje odpowiedni poziom konsultacji pomiędzy kierownictwem a związkami zawodowymi/pracownikami.
- **Trwałość:** rozwiązanie przedstawia dowody trwałości interwencji w czasie.
- **Wymogi prawne:** rozwiązanie spełnia (a najlepiej, jeśli wychodzi ponad) odpowiednie wymogi prawne obowiązujące w państwie członkowskim, w którym zostało wdrożone.
- **Możliwość wykorzystania:** rozwiązanie można wykorzystać w innych miejscach pracy (w tym także w innych państwach członkowskich oraz w małych i średnich przedsiębiorstwach).
- **Innowacyjność:** przykład jest aktualny/innowacyjny. Najlepiej, jeśli stanowi wartość dodaną w stosunku do praktyk istniejących w państwie członkowskim zgłaszającym przykład.
- **Szczegółowość informacji:** przekazane informacje są wystarczająco szczegółowe.
- **Zrozumiałość informacji:** przykład jest jasno i prosto opisany.
- **Aktualność:** rozwiązanie powinno funkcjonować od niedawna lub nie być do tej pory szeroko upowszechnione/upublicznione.
- **Zgoda:** przykład został zaakceptowany przez wszystkich krajowych partnerów sieciowych.

Informacje o laureatach poprzednich edycji Europejskiego Konkursu Dobrych Praktyk przedstawiono w sprawozdaniach dostępnych pod adresem: <https://osha.europa.eu/en/publications/reports/>