

Moreau M.: Corporate ergonomics programme at automobiles Peugeot-Sochaux. Applied Ergonomics, Vol.34, Nr 1, 2003, s.29÷34

Artykuł omawia program ergonomiczny koncernu samochodowego Peugeot-Sochaux. Odpowiedzialnymi za wdrażanie ergonomii są w koncernie „technicy metod” (-pracy; specjalność nie istniejąca w Polsce, najbliższy profil to inżynierowie organizacji produkcji). Stosowane są trzy podstawowe narzędzia, opracowane na wewnętrzny użytek koncernu: metoda ECM (procedura stosowana do projektowania, w tym nowych modeli samochodów, w formie kwestionariusza obejmującego 37 zagadnień) oraz dwie uproszczone metody: DACORS (procedura służąca do klasyfikowania stanowisk pracy, obejmuje obciążenie siłowe człowieka, przenoszenie ciężarów i pozycje przy pracy. Ocena przebiega według kwestionariusza zawierającego wartości dopuszczalne parametrów ergonomicznych. Ocena jest dwustanowa: dobrze – źle), oraz METEO (procedura służąca do oceny ruchów rąk przy wykonywaniu zadań powtarzalnych i klasyfikacji stanowisk według tego kryterium. Narzędziem jest formularz oceny, stanowiący macierz, będącą iloczynem 5 stopni obciążenia statycznych i 5 stopni obciążenia dynamicznego – razem 25 kategorii. Na matrycy wyznaczono obszary, obejmujące 4 kategorie stanowisk: ciężkie, średnie wyższe, średnie niższe i lekkie). Poddano szkoleniu około 100 inżynierów z Departamentu Projektowania i Metod. W wyniku stosowania powyższych metod uzyskano podwyższenie wydajności: skrócono takt linii montażu z 2 min 30 sek na 1min 36 sek, ulepszono konstrukcję samochodów, zmniejszono, w skali koncernu, dolegliwości mięśniowo-szkieletowe robotników.