

REGULAMIN

Forum Liderów Bezpiecznej Pracy

działającego przy
Centralnym Instytucie Ochrony Pracy
– Państwowym Instytucie Badawczym

Warszawa, listopad 2013

CIOP  **PIB**
Centralny Instytut Ochrony Pracy
– Państwowy Instytut Badawczy

Ośrodek Promocji
tel. 0-22 623 36 86, fax: 0-22 623 32 64
e-mail: agnieszka.szczygielska@ciop.pl, www.ciop.pl/FL

"Pracodawca jest obowiązany chronić zdrowie i życie pracowników poprzez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy przy odpowiednim wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki"

(Kodeks pracy art. 207 § 2).

Mając na uwadze potrzebę wdrażania, upowszechniania i promocji osiągnięć nauki i techniki z zakresu bezpieczeństwa, ochrony zdrowia i życia człowieka w środowisku pracy, w szczególności opracowanych przez Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy (CIOP-PIB), w 1998 r. powołano **Forum Liderów Bezpiecznej Pracy**.

Uczestnikami *Forum* mogą być aktywnie współdziałające z Instytutem na rzecz poprawy warunków pracy:

- przedsiębiorstwa - legitymujące się osiągnięciami w kształtowaniu bezpiecznych i ergonomicznych warunków pracy,
- instytucje - aktywnie działające na rzecz bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia.

I. CELE I ZADANIA

Celem funkcjonowania *Forum Liderów* jest budowanie instytucjonalnych, partnerskich kontaktów pomiędzy jego członkami, a także pracodawcami i pracownikami, którzy w kształtowaniu warunków pracy wykorzystują osiągnięcia nauki i techniki, w szczególności opracowane przez CIOP-PIB.

Do ważnych zadań *Forum* w tym zakresie należy prowadzenie działań na rzecz wdrażania i upowszechniania rezultatów programu wieloletniego „Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy” oraz innych programów koordynowanych przez CIOP-PIB, a także realizowanie projektów badawczych, celowych i itp. Istotne jest również współinicjowanie przez uczestników *Forum* tematyki badawczej, działalności edukacyjnej i wydawniczej Instytutu, ukierunkowanych na bezpieczeństwo pracy, ochronę zdrowia i życia pracowników.

Forum stanowi również płaszczyznę kontaktów bezpośrednich między jego członkami. Służą one wymianie doświadczeń i dobrych praktyk w zakresie tworzenia bezpiecznych i ergonomicznych warunków pracy, przy merytorycznym wsparciu Instytutu w prowadzeniu analiz źródeł i przyczyn występowania zagrożeń zawodowych

oraz ograniczania ich skutków, a zwłaszcza zapobiegania wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym.

W zależności od rezultatów uzyskiwanych w działalności prowadzonej na rzecz bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia pracowników, a także od zakresu i wyników współdziałania z Instytutem, Liderzy są wyróżniani: **ZIELONĄ, SREBRNĄ** lub **ZŁOTĄ KARTĄ LIDERA BEZPIECZNEJ PRACY**. Posiadanie Karty uprawnia do korzystania związanych z nią preferencji we współpracy z Instytutem.

II. WARUNKI UCZESTNICTWA W FORUM LIDERÓW BEZPIECZNEJ PRACY

Warunkiem przystąpienia do *Forum Liderów Bezpiecznej Pracy* jest:

- formalne zadeklarowanie (poprzez przesłanie podpisanej DEKLARACJI UCZESTNICTWA) realizacji przedsięwzięć służących kształtowaniu bezpiecznych i ergonomicznych warunków pracy w przedsiębiorstwie,
- przesłanie do Instytutu wypełnionego WNIOSKU O PRZYJĘCIE DO FORUM LIDERÓW (w wersji drukowanej lub elektronicznej), zawierającego:
 - krótką charakterystykę działalności kandydata na uczestnika Forum Liderów Bezpiecznej Pracy,
 - opis działań w zakresie kształtowania warunków pracy i stwierdzonych efektów poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy w okresie ostatniego roku,
- przesłanie do Instytutu POLITYKI BHP lub PROGRAMU DZIAŁAŃ W ZAKRESIE POPRAWY WARUNKÓW PRACY na kolejny rok lub sprawozdania z realizacji takiego PROGRAMU za rok bieżący (w tym opracowanych przez CIOP-PIB) lub zadeklarowanie przygotowania takiego planu we współpracy z Instytutem.

Zakres współpracy z Instytutem, warunkujący uczestnictwo w *Forum Liderów*, jest uzależniony od:

- aktualnego stanu warunków bezpieczeństwa i higieny pracy w przedsiębiorstwie lub instytucji, charakteru oraz poziomu występujących zagrożeń i uciążliwości związanych z prowadzoną działalnością, a także stwarzanego przez nie ryzyka zawodowego,
- efektywności zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy,
- prowadzonej modernizacji, rozbudowy i innych działań związanych z kształtowaniem warunków pracy.

Przy ocenie kandydata na uczestnika *Forum Liderów* jest brana pod uwagę **jego aktywność** w zakresie kształtowania bezpiecznych i ergonomicznych warunków pracy (w tym także przesłanie do Instytutu - w celach informacyjnych - programu działań w zakresie poprawy warunków pracy na kolejny rok lub sprawozdania z realizacji takiego programu za rok bieżący, działania związane z uzyskaniem certyfikatu zarządzania bezpieczeństwem pracy, udział w Ogólnopolskim Konkursie Poprawy Warunków Pracy, itp.).

III. WARUNKI UZYSKIWANIA KART LIDERÓW BEZPIECZNEJ PRACY

1. O przyznanie lub przedłużenie **Zielonej Karty Lidera** może ubiegać się uczestnik *Forum Liderów*, który spełnia następujące warunki:
 - jest członkiem *Forum Liderów* co najmniej 1 rok,
 - realizuje przedsięwzięcia zadeklarowane w Deklaracji Uczestnictwa,
 - prowadzi działania na rzecz wdrażania i upowszechniania osiągnięć naukowo-technicznych z dziedziny bezpieczeństwa i higieny pracy, prowadzonej w swoim środowisku, w tym opracowanych przez Instytut,
 - podnosi kwalifikacje pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy poprzez korzystanie z wydawnictw specjalistycznych, w tym CIOP-PIB,
 - uczestniczy w kursach, seminariach i studiach podyplomowych, w tym organizowanych przez Instytut,
 - prowadzi współpracę z CIOP-PIB w zakresie badań, ekspertyz i certyfikacji,
 - prześle do Instytutu pisemny WNIOSEK O PRYZNANIE LUB PRZEDŁUŻENIE ZIELONEJ KARTY LIDERA BEZPIECZNEJ PRACY (w wersji drukowanej lub elektronicznej), zawierający m.in. opis działań, w tym prowadzonych we współpracy z Instytutem, z zakresu poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy, a także uzyskanych efektów w okresie ostatniego roku.
2. O przyznanie lub przedłużenie **Srebrnej Karty Lidera** może ubiegać się uczestnik *Forum Liderów* legitymujący się wcześniej Zieloną Kartą Lidera, który spełnia następujące warunki:
 - realizuje przedsięwzięcia zgłoszone w Deklaracji Uczestnictwa i uzyskuje efekty w zakresie poprawy warunków pracy (np. zmniejszenie liczby wypadków, obniżenie poziomu stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia),
 - aktywnie współpracuje z Instytutem co najmniej 3 lata,

- praktycznie wykorzystuje dorobek naukowo-badawczy Instytutu do oceny i zmniejszania ryzyka zawodowego i współdziała z Instytutem w procesie wykorzystywania wyników programów wieloletnich oraz innych prac prowadzonych w Instytucie (opis przeprowadzonych prac oraz ich wyników powinien być dołączony do WNIOSKU O PRYZNANIE LUB PRZEDŁUŻENIE SREBRNEJ KARTY LIDERA BEZPIECZNEJ PRACY),
 - podnosi kwalifikacje pracowników w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy, przede wszystkim poprzez uczestnictwo w kursach i szkoleniach organizowanych m.in. przez CIOP-PIB - szczegółowa informacja na ten temat powinna być dołączona do WNIOSKU O PRYZNANIE LUB PRZEDŁUŻENIE SREBRNEJ KARTY LIDERA BEZPIECZNEJ PRACY,
 - korzysta z innych możliwości z oferty Instytutu (wydawnictwa, programy komputerowe, usługi eksperckie, badawcze, certyfikacyjne) przynajmniej raz w roku,
 - upowszechnia uzyskane osiągnięcia z zakresu poprawy bezpieczeństwa pracy np. poprzez publikacje w wydawnictwach CIOP-PIB.
 - prześle do Instytutu WNIOSEK O PRYZNANIE LUB PRZEDŁUŻENIE SREBRNEJ KARTY LIDERA BEZPIECZNEJ PRACY (w wersji drukowanej lub elektronicznej), zawierający m.in. opis działań, w tym prowadzonych we współpracy z Instytutem, z zakresu poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy, a także uzyskanych efektów w okresie ostatniego roku.
3. O przyznanie lub przedłużenie **Złotej Kartę Lidera** może ubiegać się uczestnik *Forum Liderów* legitymujący się wcześniej Srebrną Kartą Lidera, który spełnia następujące warunki:
- aktywnie współpracuje z Instytutem co najmniej 5 lat,
 - wykáže, że wskaźniki wypadków przy pracy i chorób zawodowych w jego przedsiębiorstwie nie przekraczają średniej krajowej w danej sekcji gospodarki lub różnicowana składka na społeczne ubezpieczenie wypadkowe jest obniżona,
 - ma opracowany i wdrożony (o ile jest to uzasadnione) system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy lub certyfikat uznania kompetencji jednostki edukacyjnej w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy – szczegółowa informacja (włącznie z opracowanym i zrealizowanym planem wdrażania) na temat takiego systemu zarządzania bądź uzyskanego certyfikatu, powinna być dołączona do WNIOSKU O PRYZNANIE LUB PRZEDŁUŻENIE ZŁOTEJ KARTY LIDERA BEZPIECZNEJ PRACY,

- prowadzi systematyczną działalność profilaktyczną i osiąga efekty w zakresie poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy,
- propaguje te efekty w środkach masowego przekazu, w tym także w wydawnictwach CIOP-PIB,
- prześle do Instytutu WNIOSEK O PRYZNANIE LUB PRZEDŁUŻENIE ZŁOTEJ KARTY LIDERA BEZPIECZNEJ PRACY (w wersji drukowanej lub elektronicznej), zawierający m.in. opis działań, w tym prowadzonych we współpracy z Instytutem, w zakresie poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy, a także uzyskanych efektów w okresie ostatniego roku.

Uczestnik *Forum Liderów* występujący z wnioskiem o przyznanie lub przedłużenie posiadanej Karty Lidera Bezpiecznej Pracy powinien także brać udział w Ogólnopolskim Konkursie Poprawy Warunków Pracy. Szczegółowa informacja na ten temat powinna być dołączona do wniosku o przyznanie lub przedłużenie posiadanej Karty Lidera Bezpiecznej Pracy.

IV. PREFERENCJE DLA UCZESTNIKÓW FORUM LIDERÓW

1. Uczestnicy *Forum* mogą korzystać z:

- wsparcia Instytutu we wdrażaniu i upowszechnianiu w swoim środowisku osiągnięć naukowo-technicznych ukierunkowanych na poprawę stanu bezpieczeństwa i higieny pracy,
- możliwości upowszechniania, m.in. wśród przedsiębiorstw współpracujących z Instytutem, swoich doświadczeń i osiągnięć w zakresie poprawy bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w środowisku pracy,
- możliwości uczestniczenia w programowaniu problematyki badawczej oraz działalności wydawniczej i edukacyjnej Instytutu,
- dostępu do informacji na temat konferencji, seminariów, targów i wystaw krajowych oraz zagranicznych poświęconych tematyce bezpieczeństwa i higieny pracy,
- prawa do udziału w organizowanych przez Instytut konferencjach i seminariach, poświęconych bezpieczeństwu pracy i ochronie zdrowia, na preferencyjnych warunkach,
- usług badawczych, certyfikacyjnych oraz ekspertyz Instytutu na prawach pierwszeństwa,
- jednorazowych bezpłatnych konsultacji pracowników naukowo-badawczych Instytutu,

- bezpłatnego uczestnictwa w dorocznych Konferencjach Forum Liderów Bezpiecznej Pracy organizowanych przez Instytut w celu wymiany doświadczeń oraz przedyskutowania aktualnych problemów dotyczących ochrony pracy,
 - bezpłatnego uczestnictwa w spotkaniach tematycznych z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - uczestnictwa w seminaryjnych posiedzeniach podsumowujących wyniki zrealizowanych przez Instytut prac badawczych, rozwojowych i wdrożeniowych oraz upowszechniających.
2. Uczestnicy *Forum* wyróżnieni **Zieloną Kartą Lidera Bezpiecznej Pracy** mogą korzystać ponadto z:
- 5% zniżki przy korzystaniu z usług badawczych, certyfikacyjnych oraz ekspertyz Instytutu,
 - 5% zniżki przy korzystaniu z kursów i seminariów oraz zamieszczaniu materiałów reklamowych w wydawnictwach Instytutu,
 - 10% zniżki przy zakupie programów komputerowych i baz danych Instytutu
 - 20% zniżki przy zakupie tradycyjnych wydawnictw Instytutu,
 - możliwość posługiwania się w celach informacyjno-promocyjnych i reklamowych informacją o wyróżnieniu Zieloną Kartą Lidera Bezpiecznej Pracy.
3. Uczestnikom *Forum*, którzy posiadają **Srebrną Kartę Lidera Bezpiecznej Pracy**, przysługują ponadto:
- 10% zniżki przy korzystaniu z usług badawczych, certyfikacyjnych oraz ekspertyz Instytutu,
 - 10% zniżki przy korzystaniu z kursów i seminariów oraz zamieszczaniu materiałów reklamowych w wydawnictwach Instytutu,
 - 20% zniżki przy zakupie programów komputerowych i baz danych Instytutu,
 - 30% zniżki przy zakupie tradycyjnych wydawnictw Instytutu,
 - możliwość posługiwania się w celach informacyjno-promocyjnych i reklamowych informacją o wyróżnieniu Srebrną Kartą Lidera Bezpiecznej Pracy.
4. Uczestnicy *Forum* wyróżnieni **Złotą Kartą Lidera Bezpiecznej Pracy** mogą korzystać ponadto z:
- 20% zniżki przy korzystaniu z usług badawczych, certyfikacyjnych oraz ekspertyz Instytutu,

- 20% zniżki przy korzystaniu z kursów i seminariów oraz zamieszczaniu materiałów reklamowych w wydawnictwach Instytutu,
- 30% zniżki przy zakupie programów komputerowych i baz danych Instytutu,
- 50% zniżki przy zakupie tradycyjnych wydawnictw Instytutu,
- możliwość posługiwania się w celach informacyjno-promocyjnych i reklamowych informacją o wyróżnieniu Złotą Kartą Lidera Bezpiecznej Pracy.

V. USTALENIA KOŃCOWE

- Karta Lidera Bezpiecznej Pracy jest przyznawana przez Komisję Wyboru Liderów Bezpiecznej Pracy. Komisja składa się z przedstawicieli dyrekcji, zakładów naukowo-badawczych i innych komórek organizacyjnych Instytutu. Do zadań Komisji należy także przedłużanie ważności wcześniej przyznanych kart.
- **Karta Lidera Bezpiecznej Pracy jest ważna przez 2 lata od daty przyznania.**
- Po 2 latach członek Forum Liderów powinien złożyć w Instytucie wniosek o przedłużenie posiadanej Karty na kolejne 2 lata lub przyznanie Karty wyższej. W przypadku nieprzedłużenia ważności Karta zostaje zawieszona, a członek Forum Liderów traci prawo do legitymowania się Kartą Lidera Bezpiecznej Pracy, jednak nie traci statusu członka Forum Liderów.
- Przyznanie lub przedłużenie posiadanej Karty Lidera Bezpiecznej Pracy wymaga przedłożenia na posiedzenie Komisji Wyboru Liderów materiału dokumentującego osiągnięcia Lidera uprawniającego go, zgodnie z regulaminem, do legitymowania się odpowiednią Kartą.

W miarę rozwoju działalności *Forum* będą doskonalone zasady jego funkcjonowania, z uwzględnieniem opinii, wniosków i inicjatyw uczestników oraz przedstawicieli środowisk działających na rzecz bezpieczeństwa i higieny pracy. W związku z tym Instytut ma prawo wprowadzania zmian do regulaminu. Zmiany wprowadzane w okresie posiadania przez Lidera aktualnej Karty nie powodują konieczności spełnienia przez Lidera dodatkowo wprowadzanych kryteriów. Po wygaśnięciu ważności karty spełnienie nowych kryteriów będzie wymagane.

DEKLARACJA UCZESTNICTWA W FORUM LIDERÓW BEZPIECZNEJ PRACY

przedsiębiorstwo:

.....

.....

W celu stworzenia skutecznego systemu bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników deklaruję podjęcie działań zmierzających do:

- eliminacji lub ograniczenia zagrożeń czynnikami niebezpiecznymi, szkodliwymi lub uciążliwymi w środowisku pracy,
- zapewniania prawidłowego doboru i stosowania środków ochrony indywidualnej i zbiorowej,
- rozwoju działalności informacyjnej, popularyzacyjnej i szkoleniowej w celu kształtowania świadomości społecznej w zakresie tworzenia prawidłowych i bezpiecznych warunków pracy,
- wdrożenia i upowszechniania wyników programów badawczych, w tym we współpracy z Centralnym Instytutem Ochrony Pracy-Państwowym Instytutem Badawczym,
- poprawy poziomu warunków pracy zgodnie z wymaganiami dyrektyw Wspólnot Europejskich i konwencji nr 155 Międzynarodowej Organizacji Pracy.

Przedstawiciel przedsiębiorstwa
w FORUM

Dyrektor

.....

.....

....., dnia r.

WNIOSEK O PRZYJĘCIE DO FORUM LIDERÓW BEZPIECZNEJ PRACY

Dane przedsiębiorstwa lub instytucji
..... (nazwa i adres) (branża i wielkość zatrudnienia)
Charakterystyka kandydata do udziału w Forum Liderów Bezpiecznej Pracy
<ol style="list-style-type: none">1. <i>Krótką historią przedsiębiorstwa lub instytucji oraz charakterystyką prowadzonej obecnie działalności</i>2. <i>Charakter oraz poziom występujących zagrożeń i uciążliwości związanych z prowadzoną działalnością, a także stwarzane przez nie ryzyko zawodowe</i>3. <i>Wypadki przy pracy i choroby zawodowe (dane za okres 2 lat)</i> <p>Do wniosku należy załączyć Politykę Bezpieczeństwa Pracy lub plan działań z zakresu poprawy warunków pracy na obecny rok</p>
Opis działań w zakresie kształtowania warunków pracy i stwierdzonych efektów poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy w okresie ostatniego roku
<ol style="list-style-type: none">1. <i>Opis najważniejszych działań z zakresu poprawy warunków pracy, przeprowadzonych w ostatnim roku oraz ich efektów</i>2. <i>Prowadzone modernizacje, rozbudowy i inne działania związane z kształtowaniem warunków pracy</i>
Współpraca z CIOP-PIB (jeśli dotyczy)
<i>Informacje na temat dotychczasowej współpracy kandydata do Forum Liderów z Instytutem</i> <ul style="list-style-type: none">• <i>informacja na temat wspólnie realizowanych prac - tematyka, termin;</i>• <i>korzystanie z oferty Instytutu – kursy, szkolenia, studia, wydawnictwa, itp.</i>
Udział w Ogólnopolskim Konkursie Poprawy Warunków Pracy (jeśli dotyczy) lub inne konkursy
<i>Rok, tytuł zgłoszonej pracy, zdobyte nagrody lub wyróżnienia</i>

WNIOSEK O PRYZYCNANIE LUB PRZEDŁUŻENIE* ZIELONEJ KARTY LIDERA BEZPIECZNEJ PRACY

Przedsiębiorstwo
<p>.....</p> <p>(nazwa i adres)</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>(wielkość zatrudnienia) (rok przystąpienia do Forum Liderów)</p>
Realizacja przedsięwzięć zadeklarowanych w Deklaracji Uczestnictwa
<p>Informacja na temat zrealizowanych działań</p>
Działania na rzecz wdrażania i upowszechniania osiągnięć naukowo-technicznych z dziedziny bhp (w tym opracowanych przez Instytut), prowadzone w przedsiębiorstwie
<p>Opis działań z zakresu wdrażania i upowszechniania osiągnięć naukowo-technicznych z dziedziny bhp</p>
Podnoszenie kwalifikacji pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy poprzez korzystanie z wydawnictw specjalistycznych, w tym CIOP-PIB
<p>Informacja na temat wykorzystywanych wydawnictw specjalistycznych</p>
Uczestnictwo w kursach, seminariach i studiach podyplomowych, w tym organizowanych przez Instytut
<p>Ilu pracowników, w jakich kursach, seminariach czy studiach podyplomowych, kiedy, itp.</p>
Współpraca z CIOP-PIB w zakresie badań, ekspertyz i certyfikacji
<p>Opis zakresu współpracy (informacja na temat wspólnie realizowanych prac - tematyka, termin)</p>
Udział w Ogólnopolskim Konkursie Poprawy Warunków Pracy (jeśli dotyczy)
<p>Rok, tytuł zgłoszonej pracy, zdobyte nagrody lub wyróżnienia</p>

* niepotrzebne skreślić

WNIOSEK O PRZYZNANIE LUB PRZEDŁUŻENIE * SREBRNEJ KARTY LIDERA BEZPIECZNEJ PRACY

Przedsiębiorstwo
<p>.....</p> <p>(nazwa i adres)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(wielkość zatrudnienia i rok przystąpienia do Forum Liderów)</p>
Realizacja przedsięwzięć zadeklarowanych w Deklaracji Uczestnictwa - uzyskane efekty w zakresie poprawy warunków pracy (np. zmniejszenie liczby wypadków, itp.)
<p><i>Opis działań i ich efektów</i></p>
Praktyczne wykorzystanie dorobku naukowo-badawczego Instytutu do oceny i zmniejszania ryzyka zawodowego i współdziałanie z Instytutem w procesie wykorzystywania wyników programów wieloletnich oraz innych prac prowadzonych w Instytucie
<p><i>Opis wykorzystanych wyników projektów realizowanych przez CIOP-PIB, opis przeprowadzonych prac i ich wyników, informacja na temat projektów realizowanych przez CIOP-PIB, w których uczestniczyło przedsiębiorstwo (zakres uczestnictwa), itp.</i></p>
Podnoszenie kwalifikacji pracowników w zakresie bezpieczeństwa pracy przede wszystkim poprzez uczestnictwo w kursach i szkoleniach organizowanych m.in. przez CIOP-PIB
<p><i>(ilu pracowników, w jakich kursach, seminariach i studiach podyplomowych, kiedy, itp.)</i></p>
Korzystanie z oferty Instytutu (wydawnictwa, programy komputerowe, usługi eksperckie, badawcze, certyfikacyjne)
<p><i>Opis wykorzystania oferty Instytutu</i></p>
Upowszechnianie uzyskanych osiągnięć z zakresu poprawy bezpieczeństwa pracy np. poprzez publikacje w wydawnictwach CIOP-PIB (do wniosku dołączyć kopie publikacji)
<p><i>Informacja na temat działań upowszechniających</i></p>
Udział w Ogólnopolskim Konkursie Poprawy Warunków Pracy (jeśli dotyczy)
<p><i>Rok, tytuł zgłoszonej pracy, zdobyte nagrody lub wyróżnienia</i></p>

* niepotrzebne skreślić

**WNIOSEK O PRYZYCNANIE LUB PRZEDŁUŻENIE *
ZŁOTEJ KARTY LIDERA BEZPIECZNEJ PRACY**

Przedsiębiorstwo
<p>.....</p> <p style="text-align: center;"><i>(nazwa i adres)</i></p> <p>.....</p> <p style="text-align: center;"><i>(wielkość zatrudnienia i rok przystąpienia do Forum Liderów)</i></p>
Wykazanie, że wskaźniki wypadków przy pracy i chorób zawodowych w przedsiębiorstwie nie przekraczają średniej krajowej w danej sekcji gospodarki lub zróżnicowana składka na społeczne ubezpieczenie wypadkowe jest obniżona
<p><i>Wskaźniki wypadków przy pracy i chorób zawodowych w przedsiębiorstwie na tle średniej krajowej w danej sekcji gospodarki lub wysokość zróżnicowanej składki na społeczne ubezpieczenie wypadkowe (dane za 2 lata).....</i></p>
Opracowany i wdrożony system zarządzania bhp lub certyfikat uznania kompetencji jednostki edukacyjnej w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy - o ile jest to uzasadnione
<p><i>Szczegółowa informacja na temat systemu zarządzania bhp (włącznie z opracowanym i zrealizowanym planem wdrażania) lub certyfikatu uznania kompetencji jednostki edukacyjnej w dziedzinie bhp</i></p> <p>.....</p>
Prowadzona działalność profilaktyczna i osiągnięte efekty w zakresie poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy
<p><i>Opis działalności profilaktycznej i jej efektów</i></p>
Upowszechnianie efektów prowadzonej działalności profilaktycznej w zakresie poprawy bhp w środkach masowego przekazu, w tym także w wydawnictwach CIOP-PIB
<p><i>Informacja na temat działań upowszechniających</i></p>
Udział w Ogólnopolskim Konkursie Poprawy Warunków Pracy (jeśli dotyczy)
<p><i>Rok, tytuł zgłoszonej pracy, zdobyte nagrody lub wyróżnienia</i></p>

* *niepotrzebne skreślić*